

多様性と共生のポリシー

れんげの里グループは、すべての人が尊重され、安心して働ける職場環境の実現を目指し、以下のとおり「多様性と共生のポリシー」を定めます。

私たちは、国籍、人種、文化的背景、宗教、信条、性別、性的指向、年齢、障がいの有無など、いかなる属性においても不当な差別や偏見を許容しません。特定技能を含む外国人スタッフをはじめ、多様な人材の受け入れを積極的に行い、多文化共生の職場づくりを推進します。

基本方針

- 差別・ハラスメントのない、公正で開かれた職場環境の整備
- 宗教的・文化的背景への理解と柔軟な対応
- 多様な人材の育成と、公平な評価・処遇制度の構築
- コミュニケーションの促進と相互理解の深化
- 持続可能な多文化共生社会への貢献

れんげの里グループは、すべての職員がその個性と能力を発揮し、共に学び合い、支え合える環境づくりに取り組み続けます。

2025年4月1日制定

れんげの里グループ CEO 松本 大